



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

L'anno 2018 addì 29 novembre, alle ore 17.00 circa, al 2° piano del Palazzo Viminale, sala "Crisi", si è riunita la Commissione competente ad esprimersi sulle questioni concernenti lo stato giuridico e la progressione di carriera del personale del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato (articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335), costituita con decreto del Capo della Polizia - Direttore Generale della Pubblica Sicurezza - del 13 aprile 1988, registrato alla Corte dei Conti il 22 giugno 1988, reg. 22, interno, foglio n. 304, e modificata nella composizione con successivi decreti.

Sono presenti i Signori:

dr.	Luigi SAVINA	Prefetto Vice Direttore Generale della Pubblica Sicurezza con funzioni vicarie	Presidente
dr.ssa	Donatella DOSI	Dirigente Superiore della Polizia di Stato	Componente
dr.	Stefano CIPRIANI	Primo Dirigente della Polizia di Stato	Componente Relatore
dr.	Massimo UCCI	Primo Dirigente della Polizia di Stato	Componente
dr.ssa	Annamaria PASCULLI DE ANGELIS	Primo Dirigente della Polizia di Stato	Componente
dr.ssa	Luigia DE ASTIS	Vice Questore della Polizia di Stato	Segretario

Il Presidente, dopo aver rilevato la presenza dei componenti e verificato l'esistenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.





# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

Si dà lettura degli argomenti all'ordine del giorno:

- 1) criteri di massima per gli anni **2019-2020**, da adottare negli scrutini per merito assoluto e per merito comparativo per la promozione alle varie qualifiche del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato;
- 2) attribuzione di n. **43** giudizi complessivi, ai sensi dell'articolo 53 del d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- 3) n. **2** ricorsi gerarchici avverso i rapporti informativi, ai sensi del combinato disposto degli articoli 10 del d.P.R. 25 ottobre 1981, n. 737 e 87 del d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- 4) n. **23** istanze di riabilitazione, ai sensi dell'articolo 87 del d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- 5) riesame della posizione di **3** appartenenti al ruolo degli ispettori della Polizia di Stato ai fini della progressione di carriera;
- 6) n. **1** richiesta di collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 70, comma 3, del D.P.R. 3/1957;
- 7) esame di n. **6** richieste di passaggio nei ruoli tecnici per il personale dichiarato inidoneo in maniera assoluta o parziale (per infermità non dipendente da causa di servizio) dalle competenti C.M.O., ai sensi dell'articolo 8 del d.P.R. 339/1982;
- 8) n. **36** proposte di promozione per merito straordinario, ai sensi dell'articolo 73 del d.P.R. 335/1982;

La Commissione, dopo aver dato lettura dell'ordine del giorno, passa all'esame dei singoli argomenti che lo compongono

203



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

Il Consesso procede con la trattazione del primo argomento all'ordine del giorno, rilevando, preliminarmente, che sussiste l'obbligo, in virtù del disposto dell'articolo 69 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, di proporre ogni anno al Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione, i criteri di massima che dovranno essere seguiti nei procedimenti di scrutinio per merito assoluto e merito comparativo.

Ciò premesso, la Commissione delibera all'unanimità i seguenti criteri, che saranno oggetto di consultazione con le OO.SS. e la susseguente sottoposizione, per l'approvazione, al Consiglio di Amministrazione, nella prima seduta utile.

## SCRUTINIO PER MERITO ASSOLUTO

La Commissione prende atto che con lo scrutinio per merito assoluto si procede per la promozione dalla qualifica di vice ispettore a quella di ispettore e da quella di ispettore ad ispettore capo.

## PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI ISPETTORE

L'articolo 28 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335 prevede che *“la promozione alla qualifica di ispettore si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito assoluto, al quale è ammesso il personale con qualifica di vice ispettore che abbia compiuto almeno 2 anni di effettivo servizio nella qualifica stessa, oltre al primo biennio di corso di cui all'articolo 27-ter”*.

Visto il disposto dell'articolo 61 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, recante *“Norme relative agli scrutini”*, il Collegio propone che le promozioni per merito assoluto siano conferite secondo quanto richiamato dall'articolo 39 del d.P.R. 28 dicembre 1970, n. 1077: *“Le promozioni per merito assoluto sono conferite, secondo l'ordine di ruolo, agli impiegati che ne siano ritenuti meritevoli per capacità professionale, rendimento e buona condotta”*.

## PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI ISPETTORE CAPO

L'articolo 31 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335 prevede che *“la promozione alla qualifica di ispettore capo si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito assoluto, al quale è ammesso il personale con la qualifica di ispettore che abbia compiuto almeno 7 anni di effettivo servizio nella qualifica stessa”*.

Visto il disposto dell'articolo 61 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, recante *“Norme relative agli scrutini”*, il Collegio propone che le promozioni per merito assoluto siano conferite secondo quanto richiamato dall'articolo 39 del d.P.R. 28 dicembre 1970, n. 1077: *“Le promozioni per merito assoluto sono conferite, secondo l'ordine di ruolo, agli impiegati che ne siano ritenuti meritevoli per capacità professionale, rendimento e buona condotta”*.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

## SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO

La Commissione prende atto che con lo scrutinio per merito comparativo, a ruolo aperto, si procede per la promozione dalla qualifica di ispettore capo a quella di ispettore superiore e, a ruolo chiuso, dalla qualifica di ispettore superiore a quella di sostituto commissario

## PROMOZIONE AD ISPETTORE SUPERIORE

L'articolo 31-bis, comma 1, del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, prevede che *"L'accesso alla qualifica di ispettore superiore si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito comparativo al quale e' ammesso il personale avente una anzianita' di nove anni di effettivo servizio nella qualifica di ispettore capo. Per l'ammissione allo scrutinio e' richiesto il possesso di una delle lauree triennali previste dall'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 334"*.

Il D.Lgs. 29 maggio 2017, n. 95, ha disposto (con l'art. 2, comma 1, lettera s)) che *"Nella fase di prima applicazione del presente decreto: [...] s) fino all'anno 2026, per l'ammissione allo scrutinio per la promozione a ispettore superiore, di cui all'articolo 31-bis, del decreto Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335, non e' richiesto il possesso della laurea ivi previsto"*.

Gli scrutini per merito comparativo, a norma dell'articolo 61 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, consistono *"nel giudizio della completa personalita' dell'impiegato emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento ai rapporti informativi e relativi giudizi complessivi"* (comma 3) e devono, altresì, *"tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualita' delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilita' assunte, anche in relazione alla sede di servizio"* (comma 4).

Il Collegio propone di specificare che i titoli degli scrutinabili da prendere in esame siano quelli riferiti all'ultimo quinquennio utile dei rapporti informativi, con *esclusione dei titoli riferiti all'anno solare in corso alla data cui si riferisce lo scrutinio*, fatta eccezione per:

- i riconoscimenti, la cui valenza sarà legata al periodo di valutazione dei precedenti penali e disciplinari (determinato dalla Commissione stessa per ciascuno scrutinio);
- i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche ed i titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori, per i quali si prescinde da ogni limite di tempo.

Il Collegio propone che i titoli di cui sopra vengano suddivisi nelle categorie sottoindicate con il punteggio complessivo a fianco di ciascuna indicato:

## CATEGORIA I<sup>A</sup>

### RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI PER IL QUINQUENNIO

#### TOTALE FINO A PUNTI 55

Per quanto attiene ai rapporti informativi, redatti ai sensi dell'articolo 62 e seguenti del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, il Collegio propone di attribuire un punteggio numerico secondo lo schema di cui all'allegata "TABELLA 1".



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

**CATEGORIA II<sup>^</sup>**  
**INCARICHI E SERVIZI SVOLTI**  
**Fino al massimo di 0.50 per ogni incarico**  
**TOTALE FINO A PUNTI 4**

Ai sensi dell'articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio" (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi organi dell'amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio), "che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità".

Si rende, inoltre, necessario determinare il quadro complessivo degli incarichi che possono risultare funzionali alla selezione del personale in possesso della qualifica di ispettore capo della Polizia di Stato nell'ottica del conferimento della promozione alla qualifica apicale.

Il Collegio propone, pertanto, di assegnare a ciascun incarico ricompreso nell'allegata "**TABELLA 2**" un punteggio fino a punti 0.50, secondo le indicazioni della stessa tabella, purché l'incarico stesso non sia genericamente conferito al titolare del posto di funzione ricoperto dall'interessato o esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza in base a fonti normative e/o regolamentari o, in ogni caso, in base a provvedimenti amministrativi di natura organizzatoria.

Al fine, quindi, di razionalizzare ed equilibrare la distribuzione del punteggio che fa capo alla Categoria II, la Commissione ritiene di individuare le seguenti quattro categorie in cui ripartire i possibili titoli oggetto di esame, prevedendo, per ciascuna di esse, un punteggio massimo di punti 1.00:

- Cat. II - A.** Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio;
- Cat. II - B.** Incarichi di insegnamento;
- Cat. II - C.** Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro;
- Cat. II - D.** Ulteriori incarichi particolari.

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino sostanzialmente la ripetizione di una medesima attività, il Consesso stabilisce che il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta nel quinquennio di valutazione dei rapporti informativi.

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sulla effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il Collegio specifica che il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso e per ciascuna materia oggetto della docenza che sia esplicitata nel provvedimento di conferimento dell'incarico, prescindendo dalle ore di insegnamento.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

CATEGORIA III<sup>^</sup>  
ALTRI TITOLI  
TOTALE FINO A PUNTI 12

A) Lavori originali elaborati per il servizio:

fino a punti 0,50 per singolo lavoro  
fino a complessivi punti 1,50.

Ai sensi del sopra citato articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che l'impiegato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui l'impiegato presta servizio e che vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici o tecnici o su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione"

B) Pubblicazioni scientifiche:

fino a punti 0,50 per singolo lavoro  
fino a complessivi punti 1,00.

Ai sensi del sopra citato articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "Per pubblicazioni scientifiche valutabili si intendono tali soltanto quelle relative alle discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche, attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che costituiscano un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale". Queste pubblicazioni devono, inoltre, essere edite a stampa.

C) Corsi professionali:

fino a complessivi punti 3,00.

Il Collegio propone di valutare i corsi professionali, ad esclusione dei corsi di aggiornamento e dei seminari, che si siano conclusi con esami e giudizi con le seguenti valutazioni di merito o analoghe:

1. punti 0,50 per un giudizio complessivo di "OTTIMO" ovvero valutazione superiore a 8,49/10 ovvero 25,49/30;
2. punti 0,25 per un giudizio complessivo di "BUONO" ovvero valutazione complessiva da 7 a 8,49/10 ovvero da 20,50 a 25,49/30;
3. punti 0,15 per un giudizio complessivo di "SUFFICIENTE", "CON PROFITTO", "ESITO FAVOREVOLE", "IDONEITA'", "POSITIVO", ovvero valutazione complessiva inferiore a 7/10 ovvero 20,50/30.

D) Titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori:

fino a complessivi punti 2,50

a) La Commissione stabilisce di valutare i corsi di studio previsti per l'accesso ai ruoli dei commissari (determinati di volta in volta con decreto ministeriale), con il seguente punteggio:

- |  |      |
|--|------|
| 1. Laurea (L ed equiparate)  | 0.90 |
| 2. Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS) come titolo aggiuntivo      | 0.60 |
| 3. Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999 DL) | 1.50 |



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

b) Sono valutati i corsi di studio diversi da quelli di cui al punto *sub a)* con il seguente punteggio:

4. Laurea (L ed equiparate)	0.30
5. Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS) come titolo aggiuntivo	0.20
6. Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999 DL)	0.50

c) Si riconoscono altresì, 0,30 punti per ogni corso universitario o equiparato da 60 crediti annuali o frazioni per:

7. Diplomi di specializzazione
8. Dottorato di ricerca
9. Master

d) Vengono, infine, considerate le seguenti abilitazioni:

10. Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato	0,10
11. Abilitazione all'insegnamento di materie giuridiche ed economiche	0,10

E) Particolari riconoscimenti nazionali:  
fino a complessivi punti 4,00

La Commissione stabilisce di valutare i seguenti titoli con il punteggio a margine indicato:

1. - Medaglia d'oro al Valor Militare o Civile	2,00
2. - Medaglia d'argento al Valor Militare o Civile	1,75
3. - Medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile	1,50
4. - Medaglia d'oro al Merito Civile	2,00
5. - Medaglia d'argento al Merito Civile	1,75
6. - Medaglia di bronzo al Merito Civile	1,50
7. - Encomio Solenne	0.75
8. - Encomio	0,50
9. - Parola di lode	0,25
10. - Attestato di pubblica benemerenzza	0,25

**CATEGORIA IV<sup>^</sup>**  
**COEFFICIENTE DI ANZIANITA'**  
**TOTALE FINO A PUNTI 6**

Il Collegio propone di attribuire 1,00 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire oltre l'anzianità minima prescritta per



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, purché il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto.

## CATEGORIA V<sup>^</sup>

QUALITA' DELLE FUNZIONI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA, AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA, ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSolvere LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE, ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI ESTERNI ED INTERNI. SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE

TOTALE FINO A PUNTI 23

Il Collegio propone di valutare la qualità delle funzioni svolte durante tutto il corso della carriera ed il complesso degli elementi risultanti dal fascicolo personale, seguendo, in particolare modo, i sottoindicati parametri di riferimento:

**Cat. V<sup>^</sup> - A.** Qualità delle funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'ufficio, della sede ed al grado di responsabilità assunta anche con riferimento alla mobilità dimostrata nel corso della carriera.....fino a punti 12.00

**Cat. V<sup>^</sup> - B.** Provenienza dai corsi per vice sovrintendente.....fino a punti 3.00

Il Collegio propone di assegnare a ciascun corso un punteggio secondo quanto indicato nell'allegata "TABELLA 3"

**Cat. V<sup>^</sup> - C.** Attitudine a svolgere mansioni superiori tenendo conto della completa personalità dello scrutinando, con particolare riferimento agli aspetti disciplinari, alle valutazioni annuali ed alla disponibilità dimostrata verso le esigenze di servizio.....fino a punti 8.00

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione, conformemente all'articolo 62 del citato d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "non può essere fissato in misura inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo" e, quindi, viene fissato in misura pari a punti 60/100.





# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

## PROMOZIONE A SOSTITUTO COMMISSARIO

L'art. 31-quater dispone: *“La promozione alla qualifica di sostituto commissario si consegue, nel limite dei posti disponibili al 31 dicembre di ogni anno, mediante scrutinio per merito comparativo, al quale e' ammesso il personale con la qualifica di ispettore superiore che abbia compiuto almeno otto anni di effettivo servizio nella qualifica stessa. 2. Le promozioni hanno effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello nel quale si sono verificate le vacanze”.*

Gli scrutini per merito comparativo, a norma dell'articolo 61 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, consistono *“nel giudizio della completa personalità dell'impiegato emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento ai rapporti informativi e relativi giudizi complessivi”* (comma 3) e devono, altresì, *“tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunte, anche in relazione alla sede di servizio”* (comma 4).

Il Collegio propone di specificare che i titoli degli scrutinabili da prendere in esame siano quelli riferiti all'ultimo quinquennio utile dei rapporti informativi, con esclusione dei titoli riferiti all'anno solare in corso alla data cui si riferisce lo scrutinio, fatta eccezione per:

- i riconoscimenti, la cui valenza sarà legata al periodo di valutazione dei precedenti penali e disciplinari (determinato dalla Commissione stessa per ciascuno scrutinio);
- i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche ed i titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori, per i quali si prescinde da ogni limite di tempo.

Il Collegio propone che i titoli di cui sopra vengano suddivisi nelle categorie sottoindicate con il punteggio complessivo a fianco di ciascuna indicato:

### CATEGORIA I<sup>^</sup>

#### RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI PER IL QUINQUENNIO

TOTALE FINO A PUNTI 55

Per quanto attiene ai rapporti informativi, redatti ai sensi dell'articolo 62 e seguenti del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, il Collegio propone di attribuire un punteggio numerico secondo lo schema di cui all'allegata “TABELLA 4”.

### CATEGORIA II<sup>^</sup>

#### INCARICHI E SERVIZI SVOLTI

Fino al massimo di 0,50 per ogni incarico

TOTALE FINO A PUNTI 4

Ai sensi dell'articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, *“gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio”* (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi organi dell'amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

servizio), *“che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità”*.

Si rende, inoltre, necessario determinare il quadro complessivo degli incarichi che possono risultare funzionali alla selezione del personale in possesso della qualifica di ispettore superiore della Polizia di Stato nell'ottica del conferimento della promozione alla qualifica apicale.

Il Collegio propone, pertanto, di assegnare a ciascun incarico ricompreso nell'allegata **“TABELLA 5”** un punteggio fino a punti 0.50, secondo le indicazioni della stessa tabella, purché l'incarico stesso non sia genericamente conferito al titolare del posto di funzione ricoperto dall'interessato o esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza in base a fonti normative e/o regolamentari o, in ogni caso, in base a provvedimenti amministrativi di natura organizzatoria.

Al fine, quindi, di razionalizzare ed equilibrare la distribuzione del punteggio che fa capo alla Categoria II, la Commissione ritiene di individuare le seguenti quattro categorie in cui ripartire i possibili titoli oggetto di esame, prevedendo, per ciascuna di esse, un punteggio massimo di punti 1.00:

- Cat. II - A. Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio;
- Cat. II - B. Incarichi di insegnamento;
- Cat. II - C. Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro;
- Cat. II - D. Ulteriori incarichi particolari.

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino sostanzialmente la ripetizione di una medesima attività, il Consesso stabilisce che il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta nel quinquennio di valutazione dei rapporti informativi.

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sulla effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il Collegio specifica che il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso e per ciascuna materia oggetto della docenza che sia esplicitata nel provvedimento di conferimento dell'incarico, prescindendo dalle ore di insegnamento.

## CATEGORIA III<sup>^</sup> ALTRI TITOLI TOTALE FINO A PUNTI 15

### A) Lavori originali elaborati per il servizio:

fino a punti 0,50 per singolo lavoro

fino a complessivi punti 2,00.

Ai sensi del sopra citato articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, *“I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che l'impiegato abbia svolto nell'esercizio delle proprie*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

*attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui l'impiegato presta servizio e che vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici o tecnici o su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione"*

**B) Pubblicazioni scientifiche:**

fino a punti 0,50 per singolo lavoro

fino a complessivi punti 2,00.

Ai sensi del sopra citato articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "Per pubblicazioni scientifiche valutabili si intendono tali soltanto quelle relative alle discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche, attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che costituiscano un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale". Queste pubblicazioni devono, inoltre, essere edite a stampa.

**C) Corsi professionali:**

fino a complessivi punti 3,00.

Il Collegio propone di valutare i corsi professionali, ad esclusione dei corsi di aggiornamento e dei seminari, che si siano conclusi con esami e giudizi con le seguenti valutazioni di merito o analoghe:

1. punti 0,50 per un giudizio complessivo di "OTTIMO" ovvero valutazione superiore a 8,49/10 ovvero 25,49/30;
2. punti 0,25 per un giudizio complessivo di "BUONO" ovvero valutazione complessiva da 7 a 8,49/10 ovvero da 20,50 a 25,49/30;
3. punti 0,15 per un giudizio complessivo di "SUFFICIENTE", "CON PROFITTO", "ESITO FAVOREVOLE", "IDONEITA'", "POSITIVO", ovvero valutazione complessiva inferiore a 7/10 ovvero 20,50/30.

**D) Titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori:**

fino a complessivi punti 4,00

a) La Commissione stabilisce di valutare i corsi di studio previsti per l'accesso ai ruoli dei commissari (determinati di volta in volta con decreto ministeriale), con il seguente punteggio:

- |  |      |
|--|------|
| 1. Laurea (L ed equiparate)  | 0.90 |
| 2. Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS) come titolo aggiuntivo      | 0.60 |
| 3. Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999 DL) | 1.50 |

b) Sono valutati i corsi di studio diversi da quelli di cui al punto *sub a)* con il seguente punteggio:

- |  |      |
|--|------|
| 4. Laurea (L ed equiparate)  | 0.30 |
| 5. Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS) come titolo aggiuntivo      | 0.20 |
| 6. Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999 DL) | 0.50 |



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

c) Si riconoscono altresì, 0,30 punti per ogni corso universitario o equiparato da 60 crediti annuali o frazioni per:

7. Diplomi di specializzazione
8. Dottorato di ricerca
9. Master

d) Vengono, infine, considerate le seguenti abilitazioni:

- |   |      |
|---|------|
| 10. Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato          | 0,10 |
| 11. Abilitazione all'insegnamento di materie giuridiche ed economiche | 0,10 |

E) Particolari riconoscimenti nazionali:  
fino a complessivi punti 4,00

La Commissione stabilisce di valutare i seguenti titoli con il punteggio a margine indicato:

- |  |      |
|--|------|
| 1) - Medaglia d'oro al Valor Militare o Civile     | 2,00 |
| 2) - Medaglia d'argento al Valor Militare o Civile | 1,75 |
| 3) - Medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile | 1,50 |
| 4) - Medaglia d'oro al Merito Civile               | 2,00 |
| 5) - Medaglia d'argento al Merito Civile           | 1,75 |
| 6) - Medaglia di bronzo al Merito Civile           | 1,50 |
| 7) - Encomio Solenne                               | 0,75 |
| 8) - Encomio                                       | 0,50 |
| 9) - Parola di lode                                | 0,25 |
| 10) - Attestato di pubblica benemerenzza           | 0,25 |

**CATEGORIA IV<sup>^</sup>**  
**COEFFICIENTE DI ANZIANITA'**  
**TOTALE FINO A PUNTI 6**

Il Collegio propone di attribuire 1,00 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, purché il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

## CATEGORIA V<sup>^</sup>

QUALITA' DELLE FUNZIONI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA, AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA, ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSolvere LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE, ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI ESTERNI ED INTERNI. SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE  
TOTALE FINO A PUNTI 20

Il Collegio propone di valutare la qualità delle funzioni svolte durante tutto il corso della carriera ed il complesso degli elementi risultanti dal fascicolo personale, seguendo, in particolare modo, i sottoindicati parametri di riferimento:

- Cat. V<sup>^</sup> - A.** Qualità delle funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'ufficio, della sede ed al grado di responsabilità assunta anche con riferimento alla mobilità dimostrata nel corso della carriera.....fino a punti 12.00
- Cat. V<sup>^</sup> - B.** Attitudine a svolgere mansioni superiori tenendo conto della completezza personalità dello scrutinando, con particolare riferimento agli aspetti disciplinari, alle valutazioni annuali ed alla disponibilità dimostrata verso le esigenze di servizio.....fino a punti 8.00

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione, conformemente all'articolo 62 del citato d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "non può essere fissato in misura inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo" e, quindi, viene fissato in misura pari a punti 60/100.

803



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

Alle ore 17.45 circa il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Viene redatto il presente verbale che si compone di n. 49 pagine dattiloscritte, comprensive degli allegati.

Letto, confermato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE

*Luigi Savino*

IL SEGRETARIO

*De Olet*

I COMPONENTI

*W. P. ...  
...  
...  
...*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

TABELLA 1

CATEGORIA 1<sup>^</sup>  
Rapporti informativi e giudizi complessivi del quinquennio  
Totale fino a punti 55

GIUDIZIO COMPLESSIVO	Punteggio attribuito nel rapporto informativo	Punteggio da attribuire in sede di scrutinio per merito comparativo
OTTIMO	60+2	11.00
	60+1	10.50
	60	10.00
	59	09.83
	58	09.66
	57	09.50
	56	09.33
DISTINTO	55	09.16
	54	09.00
	53	08.83
	52	08.66
	51	08.50
	50	08.33
	49	08.16
	48	08.00
	47	07.33
	46	07.66
BUONO	45	07.50
	44	07.33
	43	07.16
	42	07.00
	41	06.83
	40	06.66
	39	06.50
	38	06.33
	37	06.16
	36	06.00
MEDIOCRE	35	05.83
	34	05.66
	33	05.50
	32	05.33
	31	05.16
	30	05.00
	29	04.83
	28	04.66
	27	04.50
26	04.33	



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

TABELLA 2

CATEGORIA II<sup>^</sup>  
INCARICHI E SERVIZI SVOLTI  
Totale fino a punti 4

<i>Categoria II – A – Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Addetto o sostituto responsabile di Segreteria di Sicurezza	0.10
Responsabile del servizio prevenzione e protezione (d. lgs. 81/2008)	0.20
Addetto al servizio di prevenzione e protezione (d. lgs. 81/2008)	0.10
Responsabile del trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs. 196/2003)	0.20
Incaricato al trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs. 196/2003)	0.15
Consegnatario (d.lgs. 196/2006 e succ. mod.)	0.20
Subconsegnatario (d.lgs. 196/2006 e succ. mod.)	0.10
<i>Categoria II – B – Incarichi di insegnamento - (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Docente per corsi per agenti, assistenti e sovrintendenti	0.10
Docente per corsi per ispettori	0.10
Docente di ed. fisica, difesa personale, addestramento formale e materie tecniche (tutte le qualifiche)	0.10
<i>Categoria II – C – Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Coordinatore di comitati e/o gruppi di lavoro	0.20
Componente di comitati e/o gruppi di lavoro	0.10
<i>Categoria II – D – Ulteriori incarichi particolari (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Relatore a congressi/convegni su incarico dell'amministrazione	0.10
Amministratore di rete	0.20
Rappresentante dell'Amministrazione nei procedimenti giudiziari	0.20
Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolti per conto dell'Amministrazione	0.10





# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

TABELLA 3

CATEGORIA V<sup>B</sup>  
PROVENIENZA DAI CORSI A.V.S.  
Totale fino a punti 3

PUNTI	PERIODO TEMPORALE		CORSO
3,00	DATA NOMINA A V.S. FINO AL 06/07/1989		3°- 4°
2,75	DAL	AL	5°
	07/07/1989	03/06/1990	
2,50	DAL	AL	6°
	04/06/1990	13/07/1991	
2,25	DAL	AL	7°- 8°
	14/07/1991	14/12/1992	
1,75	DAL	AL	9°
	15/12/1992	19/06/1994	
1,50	DAL	AL	10°
	20/06/1994	28/02/1995	
1,25	DAL	AL	11°-12°-13°
	01/03/1995	02/12/1996	
1,00	DAL	AL	14°
	03/12/1996	22/03/1997	



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

TABELLA 4

CATEGORIA 1<sup>^</sup>  
Rapporti informativi e giudizi complessivi del quinquennio  
Totale fino a punti 55

GIUDIZIO COMPLESSIVO	Punteggio attribuito nel rapporto informativo	Punteggio da attribuire in sede di scrutinio per merito comparativo
OTTIMO	60+2	11.00
	60+1	10.50
	60	10.00
	59	09.83
	58	09.66
	57	09.50
	56	09.33
	55	09.16
DISTINTO	54	09.00
	53	08.83
	52	08.66
	51	08.50
	50	08.33
	49	08.16
	48	08.00
	47	07.33
	46	07.66
	45	07.50
BUONO	44	07.33
	43	07.16
	42	07.00
	41	06.83
	40	06.66
	39	06.50
	38	06.33
	37	06.16
	36	06.00
	35	05.83
MEDIOCRE	34	05.66
	33	05.50
	32	05.33
	31	05.16
	30	05.00
	29	04.83
	28	04.66
	27	04.50
26	04.33	



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO  
(articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335)

TABELLA 5

CATEGORIA II<sup>^</sup>  
INCARICHI E SERVIZI SVOLTI  
Totale fino a punti 4

<i>Categoria II – A – Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Responsabile di Segreteria di Sicurezza	0.10
Responsabile del servizio prevenzione e protezione (d. lgs. 81/2008)	0.20
Responsabile del trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs. 196/2003)	0.20
Consegnatario (d.lgs. 196/2006 e succ. mod.)	0.20
Subconsegnatario (d.lgs. 196/2006 e succ. mod.)	0.10
<i>Categoria II – B – Incarichi di insegnamento - (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Docente per corsi per agenti, assistenti e sovrintendenti	0.10
Docente per corsi per ispettori	0.10
Docente di ed. fisica, difesa personale, addestramento formale e materie tecniche (tutte le qualifiche)	0.10
<i>Categoria II – C – Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Coordinatore di comitati e/o gruppi di lavoro	0.20
Componente di comitati e/o gruppi di lavoro	0.10
<i>Categoria II – D – Ulteriori incarichi particolari (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Relatore a congressi/convegni su incarico dell'amministrazione	0.10
Amministratore di rete	0.20
Rappresentante dell'Amministrazione nei procedimenti giudiziari	0.20
Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolti per conto dell'Amministrazione	0.10